

г. Калуга,  
28.02.2018 года  
(приложение к Пленуму VII  
областного комитета Профсоюза)

**ОТЧЕТ**  
**о работе Калужской областной организации профсоюза работников**  
**здравоохранения РФ за 2017 год**  
**(Галкина Л.И.)**

Уважаемые члены Профсоюза!

Открытость и гласность являются необходимым условием работы современной общественной организации, обеспечивающим обратную связь и повышающим мотивацию членов организации здравоохранения - членов Профсоюза. Областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ Калужской области 2017 год работала в условиях развития отечественной системы здравоохранения знаменуемой, прежде всего, ее реформированием.

По состоянию на 01.01.2018 г., на учете в областной организации состоит 70 первичных организаций Профсоюза, которые объединяют 12428 членов Профсоюза, из них:

- 87,5% - работающие в учреждениях системы здравоохранения;
- 1,8% - работающие в иных организациях;
- 10,3% - обучающиеся в заведении среднего профессионального образования;
- 0,4% - неработающие пенсионеры, члены Профсоюза.

Негативные явления во внутрисоюзной составляющей, и, в первую очередь, это следует отнести к недостаточной работе по решению вопросов, связанных с мотивацией профсоюзного членства. Из 70 первичных организаций Профсоюза только 50% имеют охват профсоюзным членством выше среднего показателя по Профсоюзу в области, а в 38,5 % – он может характеризоваться как критический, поскольку в них охват составляет менее 50%.

Областной комитет постоянно проводит работу для сохранения и увеличения профсоюзного членства. Согласно утвержденным планам, осуществляется координация деятельности профкомов, оказание им практической и методической помощи. В рамках мероприятий оздоровления медицинских работников в течение 2017 года были организованы двухдневные туры выходного дня на базе ООО Санаторий « Воробьево » (405 членов профсоюза), льготные путевки на санаторно-курортное лечение – 117 членов Профсоюза и экскурсионные поездки.

Президиум обкома Профсоюза по итогам 2017 года рассмотрел на заседании вопрос профсоюзного членства и поручает председателям первичных организаций Профсоюза до 01.07.2018г:

- Активизировать работу по вовлечению работающих в Профсоюз;
- В срок до 01 апреля с.г. итогов статистической отчетности рассмотреть на заседании профкома и, исходя из отчетных данных, принять меры по улучшению профсоюзной работы. На данном заседании утвердить Планы агитационных действий, индивидуальной работы с работниками. Организовать работу в каждом структурном подразделении учреждения здравоохранения по вступлению работников в Профсоюз;
- Провести работу с руководителями учреждений по вопросу увеличения профсоюзного членства и выполнении ими пункта 3.14. и 10.5. отраслевого Соглашения между министерством здравоохранения Калужской области и Калужской областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в отрасли на 2017-2019 годы.

Специалисты областного комитета Профсоюза регулярно выходили в первичные организации для ведения разъяснительной работы. Проводили контроль за устранением выявленных недостатков и нарушений

В 2017 году было проведено:

- 11 заседаний Президиума ОК Профсоюза, на которых рассматривались актуальные вопросы (всего 81);
- 2 Пленума, на которых рассмотрено 8 вопросов;
- 4 Дня председателя первичной организации Профсоюза.

В отчетном году проводилась постоянная работа по оказанию практической помощи председателям первичных организаций и руководителям учреждений, в части предоставления экспертной оценки локальных нормативных актов, являющихся приложениями к коллективному договору организации. Даны заключения на локальные нормативные акты учреждений, в т.ч. положений по оплате труда и положений по нормированию труда работников.

На заседаниях Президиума обкома Профсоюза рассматривались вопросы о результатах коллективно - договорной кампании и задачах на предстоящий период. Кроме того, в рамках постоянно действующих семинаров в отчетном году проведена учеба для председателей первичных организаций Профсоюза по порядку ведения переговоров и заключению коллективных договоров, а так же о типичных ошибках работодателей при принятии локальных нормативных актов регулирующих вопросы оплаты труда в организации.

В целях обеспечения учета интересов и прав работников здравоохранения в нормативных правовых актах, разрабатываемых на областном уровне, руководство и специалисты аппарата обкома Профсоюза принимали активное участие на постоянной основе в работе Областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и ее рабочих группах, Коллегии Минздрава области, Общественного совета при Минздраве области, комиссиях областного фонда обязательного медицинского страхования и других.

В 2017 году, в отношении учреждений подведомственных Министерству здравоохранения, действовало отраслевое Соглашение.

По состоянию на 01.01..2018 года, в первичных организациях Профсоюза действует 59 коллективных договоров, что составляет 84,3 % . В 11 учреждениях КД (15,7%) отсутствуют.

Рассмотрев в этом году итоговую коллективно-договорную компанию президиум обкома Профсоюза поставил задачи:

- Активизировать работу по популяризации положительного опыта коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, формирования позитивного общественного мнения о значимости социального партнерства.

- Обеспечивать рассмотрение вопроса о выполнении отраслевых соглашений и коллективных договоров на заседаниях выборных органов организаций Профсоюза, инициировать обсуждение указанного вопроса на заседаниях трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

- Провести определенную работу по заключению коллективных договоров в каждой медицинской организации, имеющей первичную организацию Профсоюза.

Калужская областная организация профсоюз работников здравоохранения РФ в 2017 году осуществляла профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями норм трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Всего в отчетном периоде проведено 427 проверок. Из них 371 проверка целевая (по заявлениям членов профсоюза), 41 проверка тематическая (согласно постановлению Центрального комитета Профессионального союза работников здравоохранения РФ №5-2 от 04.10.2016г по теме «Заработная плата» и соблюдение прав работников при переходе на «эффективный контракт»), 15 комплексных проверок по всем разделам трудового законодательства.

Целевые проверки в большинстве своем проводились по обращениям членов профсоюза в результате нарушения их прав при проведении специальной оценки условий труда, пенсионного законодательства.

В интересах **работников предъявлено 95 исковых заявлений**, из них 36 обжалование отказа пенсионного фонда в назначении работникам досрочной страховой пенсии по старости. При подготовке исков в суд, в обязательном порядке готовились сопроводительные документы, необходимые для судебного процесса: ходатайства; расчеты, обоснования. Кроме того, оказывалась помощь в консультировании истца; подборе материалов и решений судов по аналогичным делам.

Из предъявленных 95 исковых заявлений - 93 удовлетворены полностью или частично.

Одно исковое заявление (в интересах 31 работника) оставлено без удовлетворения в связи с пропуском срока для обращения в суд (работники обратились с соответствующим заявлением, спустя более 2-х с лишним лет после нарушения прав).

Одно исковое заявление по вопросу восстановления на работе оставлено без удовлетворения (направлена апелляционная жалоба).

При проведении тематических проверок выявлены следующие **нарушения**

(примеры):

- в N – учреждении выявлено, что мотивированное мнение первичной организации Профсоюза при утверждении положения о стимулирующих выплатах в установленном ст. 372 ТК РФ порядке - не учтено. Используется формулировка «Согласовано» с подписью председателя первичной организации Профсоюза. По названному нарушению выдано представление № 35 от 30.11.2017г.;

- задержка выплаты заработной платы в ГБУЗ КО «ЦРБ N-района». Медицинским работникам не произведены денежные выплаты, предусмотренные приказом Министерства здравоохранения Калужской области № 401 от 23 апреля 2013г. за декабрь 2016г., январь 2017г. Выдано представление № 8 от 01.03.2017г.

- ГБУЗ КО «ЦРБ N района» выявлено нарушение в составных частях расчетного листа. Работа по совместительству включается в один и тот же расчетный лист, что по основному месту работы. Выдано представление. На исполнении;

- в ГБУЗ КО «ЦРБ N района» установлено, что в расчетных листах санитарки за октябрь – декабрь 2016г. не полностью указаны часы, отработанные в ночное время. Выдано представление №3 от 16.01.2017г. (исполнено);

- в ГБУЗ КО «ЦРБ N района» не оплачена сверхурочная работа медицинским сестрам гинекологического отделения, договор о работе по совместительству отсутствовал. Выдано представление № 32 от 17.10.2017г. (исполнено);

- в ГБУЗ КО «N городская больница» работнику не начислялась доплата за стаж работы, в нарушении приказа Министерства здравоохранения Калужской области от 10 апреля 2012г. № 409. Выдано представление № 29 от 05 октября 2017г. (исполнено).

В результате проведенных проверок на имя работодателей выдано 34 представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства.

Количество выявленных нарушений, указанных в представлениях – 67.

В случаях добровольного устранения выявленных нарушений со стороны работодателя в процессе проведения проверок представления не выписывались.

Направлено 3 обращения в прокуратуру Калужской области по вопросам предоставления льгот по оплате коммунальных услуг специалистам, работающим в сельской местности. До настоящего времени обращения находятся на рассмотрении.

### **Социальное партнерство**

В 2017 году на территории Калужской области вступило в силу Территориальное Отраслевое Соглашение (далее по тексту «Соглашение») по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в отрасли на 2017 - 2019 годы заключенное между Калужской областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ и Министерством здравоохранения Калужской области. Была проведена учеба для профактивов первичных организаций и специалистами отделов кадров, специалистами по охране труда по вопросам его практического применения.

При проведении проверок выявлены нарушения, относящиеся к неисполнению требований Соглашения.

*Пример:* ГБУЗ КО «N городская больница». В нарушении требований п.п.4.14, 10.10. Соглашения приказом № 248-л от 05.09.2017г. применено дисциплинарное взыскание к работнику без учета мнения первичной организации Профсоюза. На имя работодателя выдано представление № 29 от 05.09. 2017г. с требованием отменить приказ

№ 248-л от 05.09.2017г. Представление исполнено. Приказом №294-л от 06.10.2017г. дисциплинарное взыскание с работника снято.

*Пример:* ОАО «ПТО N». В нарушении п.1.1 Соглашения, предусматривающего, что соглашение обязательно к применению при заключении коллективных договоров в организации заключен коллективный договор без учета норм Соглашения. На имя работодателя выдано представление № 335 от 30.11.2017г. п.4 с требованием привести коллективный договор организации с нормами отраслевого Соглашения. Ответ на представление получен 14.12.2017г. Данное требование находится на исполнении в связи с тем, что стороны находятся в стадии переговоров по внесению изменений в коллективный договор.

*Пример:* ГБУЗ КО «N областная больница». В нарушении требований п.4.19 Соглашения в штатное расписание внесено изменение без учета мотивированного мнения профкома. На имя работодателя выдано представление № 15 от 11.04.2017г. с требованием отменить приказ № 90 от 06.04.2017г. об изменении штатного расписания. (Исполнено).

В рамках социального партнерства проведена экспертиза 62 коллективных договоров.

Представлено 6 мотивированных мнений по проектам нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, согласно п.2.13 Соглашения.

### **Трудовой договор (эффективный контракт)**

Анализ проведенных проверок показывает, что наиболее распространенными нарушениями, по-прежнему, остаются такие виды нарушений как: нарушение процедуры при расторжении трудового договора, нарушение сроков издания и объявления приказов о приеме на работу, приказов о переводах, перемещениях, несоблюдение письменной формы трудового договора и его содержания.

*Пример:* ГБУЗ КО « N » с лицами, работающими по совместительству, не заключены трудовые договоры в письменной форме. На имя работодателя выдано представление № 27 от 29.09.2017г. с требованием заключить трудовые договоры в письменной форме. Представление исполнено. Согласно ответу за исх. № 440 от 06.10.2017г. с лицами, работающими по совместительству, трудовые договора были заключены.

*Пример:* ГБУЗ КО «ЦРБ N района» в нарушение требований ст. 57 ТК РФ в трудовые договоры с работниками не внесены условия о предоставлении льгот и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. На имя работодателя выдано представление № 22 (п.3) от 24.07.2017г. с требованием внести в трудовые договоры с работниками соответствующие дополнения. (Исполнено).

*Пример:* ГБУЗ КО «Центральная районная больница N района» в нарушении требований ч.2 ст.82 ТК РФ предусматривающей, что увольнение работников, являющихся членами профсоюза по основаниям, предусмотренным пунктами 2,3 или 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации производится с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, приказом 120 «лс» от 26.12.2017г. расторгнут трудовой договор с работником по п.3 ч.1 ст.81 ТК РФ без учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной

организации. На имя работодателя выдано представление № 1 от 09.01.2017г. с требованием отменить приказ о расторжении трудового договора. Представление исполнено.

### **Рабочее время и время отдыха**

Наибольшее количество нарушений по данному разделу относилось к сокращению ранее предоставляемого отпуска за работу во вредных и опасных условиях труда в связи с проведенной специальной оценкой условий труда, сокращение продолжительности дней отпуска без соответствующего уведомления работников за 2 месяца.

*Пример:* Врачу рентгенологу Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Калужской области «N больница» была сокращена продолжительность ежегодного дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда с 21 календарного дня до 14 календарных дней на основании дополнительного соглашения к трудовому договору. При проведении проверки на основании заявления работника было установлено, что дополнительное соглашение работником не подписывалось. Работодатель в одностороннем порядке изменил условия трудового договора без законных на то оснований и без соблюдения норм ст. 74 ТК РФ.

На имя работодателя выдано представление № 4 от 16.01.2017г. с требованием предоставить работнику дополнительный отпуск, согласно ранее действующих условий трудового договора. Представление исполнено .

Медицинской сестре по массажу ГБУЗ КО «ЦРБ N района» был отменен дополнительный отпуск за работу во вредных и (или) опасных условия труда в связи с проведением специальной оценки условий труда путем внесения соответствующих изменений в трудовой договор. По заявлению работника была проведена проверка с выездом на место. В результате проверки на имя работодателя выдано представление № 5 от 25.01.2017г. с требованием восстановить работнику ранее достигнуты уровень гарантий и компенсаций. С представлением работодатель не согласился. В интересах работника было подано исковое заявление в суд. Суд встал на сторону работника и Профсоюза.

*Пример:* Работникам ГБУЗ КО «ЦРБ N района» были выданы уведомления об изменении условий трудового договора с 01.05.2017г. в части уменьшения количества дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условия труда. После проведенной проверки по заявлениям работников на имя работодателя выданы представления №№ 8, 9, 10 с требованием отменить названные уведомления, как противоречащие требованиям п.3 ст.15 ФЗ от 28.12.2013 № 421-ФЗ, п.6.10 Отраслевого соглашения между министерством здравоохранения Калужской области и Калужской областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ по регулированию социально-трудовых отношений в отрасли на 2017-2019 годы. Работодатель, рассмотрев названные представления дал ответ, согласно которому считал, что представление не подлежит исполнению, т.к. по его мнению, проведена специальная оценка условий труда на рабочих местах заявителей, которая дала право уменьшить количество дней предоставляемого дополнительного отпуска. В интересах работников было направлено исковое заявление в суд о признании недействительными карты специальной оценки условий труда, признании права работников на дополнительный отпуск продолжительностью 14 календарных дней. Рассмотрев иск, суд признал его подлежащим удовлетворению.

*Пример:* Решением Жуковского районного суда от 14 марта 2017г. было признано право на дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 14 календарных дней за заведующей N городской поликлиникой. Представители Калужской областной организации обкома профсоюза работников здравоохранения РФ Галкина Л.И., Амелина Т.В. приняли участие в восьми судебных заседаниях. Решение обжаловалось в суде апелляционной инстанции. Оставлено в силе.

### **Трудовой распорядок. Дисциплина труда**

*Пример:* В нарушении требований ст. 192 ТК РФ, предусматривающей, что дисциплинарный проступок это неисполнение либо ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей приказом № 13 от 16.01.2017г. применено дисциплинарное взыскание к фельдшеру N учреждения за нарушение Международного кодекса медицинской этики РФ. На имя работодателя выдано представление с требованием отменить п.1 приказа № 13 от 16.01.2017г. в части применения дисциплинарного взыскания к работнику. Представление исполнено.

*Пример:* В ГБУЗ КО «Калужская N клиническая больница» приказом № 163 от 08.12.2015г. было утверждено положение об организации пропускного режима на объектах учреждения и прилегающей к ней территории. Названное положение содержит обязанности сторон трудового договора о его исполнении, условие привлечение к дисциплинарной ответственности работников за его не исполнение. Следовательно, является частью правил внутреннего трудового распорядка организации и должно быть принято с учетом мотивированного мнения первичной организации профсоюза.

На имя работодателя выдано представление № 15 от 16.05.2017г. Представление исполнено.

### **Оплата труда**

Нарушения законодательства в части оплаты труда составляют наибольший процент среди всех выявленных нарушений. Во многих учреждениях не определены нормы труда работников за ставку заработной платы.

Проверки по вопросам оплаты труда проводились с участием представителей экономической, кадровой и юридической служб учреждений.

*Пример:* При проведении целевой проверки в ГБУЗ КО «ЦРБ N района» было установлено, что в нарушении требований ст. 151 ТК РФ, предусматривающей, что размер доплаты за совмещение профессий устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы работнику в период с октября по декабрь 2016г. производилась доплата за совмещение профессий без установленного объема работ, оглашения сторон об оплате, без соответствующего приказа (распоряжения) руководителя организации.

В нарушении требований ст. 136 ТК РФ предусматривающей, что при выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся работнику за соответствующий период, в расчетных листах работнику за период с октября по декабрь 2016г. не полностью указаны часы, отработанные в ночное время.

*Пример:* Не определены нормы труда работников за ставку заработной платы в Государственном бюджетном учреждении Калужской области «Центральная районная больница N района». На имя работодателя выдано представление №18 от 17 апреля 2017г. с требованием определить нормы труда работников. Исполнено.

*Пример:* На имя главного врача ГБУЗ КО «Центральная районная больница N района» выдано представление № 17 от 17.04.2017г. с требованием разработать и утвердить Положение о порядке распределения денежных выплат стимулирующего характера специалистам с высшим и средним медицинским образованием в соответствии с требованиями ст.135 ТК РФ, приказа № 401 от 23.04.2013г. Министерства здравоохранения Калужской области, определить нормы труда работников за ставку заработной платы. Представление исполнено. Разработано Положение, однако выплаты согласно Положению не производятся. Плановая проверка организации включена в план работы 2018г.

*Пример:* В связи с письменным обращением работника была произведена проверка в ГБУЗ КО «N городская больница» по вопросу выплат за стаж непрерывной работы. По результатам проверки выдано представление на имя работодателя № 180 от 31.10.2017г. с требованием произвести перерасчет заработной платы работнику с момента его трудоустройства – 24.10.2016г. (прилагается). Работодатель с представлением не согласился, написав ответ, что просит приостановить срок исполнения представления, т.к. ими направлен запрос в Минздрав Калужской области. После получения ответа из Минздрава Калужской области с работником было заключено дополнительное соглашение к трудовому договору, устанавливающее ежемесячную выплату за непрерывный стаж работы в размере 20% от должностного оклада .

*Пример:* В сентябре 2017г. в правовую инспекцию труда обратились два работника ГБУЗ КО «ЦРБ N района» по вопросу неправильного начисления заработной платы. При проведении проверки было установлено, что согласно представленным работодателем расчетных листов одна из них отработала:

- в мае 2017г. – 312 часов (норма 144 часа),
- в июле - 312 часов (норма 151.2 часа),
- в августе - 300 часов (норма 165,6 часа),
- в сентябре 201 час (норма 168 часов), а оплата произведена в одинарном размере за фактически отработанное время.

Вторая медицинская сестра отработала:

- в марте - 264 часа (норма 157,4 часа),
- в июне - 312 часов (норма 151, 2 часа),
- в июле - 288 часов (норма 151, 2 часа),
- в сентябре - 312 часов (норма 151,2 часа).

На имя работодателя выданы представления №№ 31, 32 от 17.10.2017г. с требованием произвести перерасчет заработной платы работникам, оплатив сверхурочную работу согласно ст. 152 ТК РФ. Представление исполнено. В результате перерасчета



заработной платы одна из работниц получила доплату 26 435 руб. 19 коп., другая 14 228 руб.64 коп.

*Пример:* Работникам ГБУЗ КО «ЦРБ N района» не выплачивалась выплата, предусмотренная приказом № 401 от 23.04.2013 Министерства здравоохранения Калужской области (медицинским работникам первичного звена врачам – 10 000,00 ежемесячно, медицинским сестрам – 5 000,00 ежемесячно) в декабре 2016г., январе 2017г. После проведенной проверки на имя работодателя выдано представление № 8 от 01.03.2017г. с требованием произвести названные денежные выплаты (прилагается) Представление исполнено. В результате работникам было начислено и выплачено 92 242 рубля.

### **Гарантии и компенсации**

Нарушения по данному разделу Трудового кодекса в основном выявлялись в части сохранения средней заработной платы работникам при направлении в командировки (курсы повышения квалификации). Названные нарушения устранялись в ходе проверки. Так выплачены денежные средства за командировочные расходы (суточные) работнику ГБУЗ КО «ЦРБ N района» в сумме 4100 рублей.

Составлено 36 исковых заявлений в суд по вопросам отказа в досрочном назначении страховой пенсии по старости. Все исковые заявления удовлетворены частично или полностью. Пенсионный фонд отказывает во включении в специальный стаж курсы повышения квалификации, учебу, направление командировки, неправильное наименование должности, либо лечебного учреждения, т.к. по мнению пенсионного фонда законодательством предусмотрена единственная организационно-правовая форма - учреждение, работа в котором дает право на досрочное назначение страховой пенсии по старости (решение Калужского районного суда Калужской области по делу № 2-6848/2017 об отказе включить в стаж работы периодов работы в должности дезинструктора отделения профилактической дезинфекции, дезинсекции и дератизации ФГУП .

Решением Управления пенсионного фонда в Калужской области отказано во включении в специальный стаж работы в должности старшей медицинской сестры на 0,5 ставки и патронажной медицинской сестры на 0,5 ставки в детском комбинате до 01.10.1993г., курсы повышения квалификации - решением Калужского районного суда по делу №2-8459/2017 - исковые требования удовлетворены.

Решением Управления пенсионного фонда РФ по Калужской области было отказано в досрочном назначении страховой пенсии по старости врачу педиатру гематологического отделения, т.к. по мнению пенсионного фонда у истца отсутствовало право на досрочное назначение пенсии в связи с тем, что Списком № 2, утвержденным постановлением Кабинета Министров СССР от 26 января 1991 № 10, которым по мнению ответчика пользуются врачи, средний и младший медицинский персонал, непосредственно обслуживающий больных с отделении и кабинетах химиотерапии гематологических учреждений (подразделений), и отсутствует 80% занятости в соответствующих условиях труда. Решением Калужского районного суда Калужской области по делу № 2-3526/2017

исковые требования удовлетворены в полном объеме. За работником признано право на досрочное назначение страховой пенсии .

Основные приоритетные направления в работе по охране труда Калужской областной организации Профсоюза в 2017 году:

- контроль за соблюдением требований законодательных нормативных актов при проведении специальной оценки условий труда;
- обеспечение компенсационными мерами работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

## **2. База социального партнерства**

Калужской областной организацией Профсоюза работников здравоохранения РФ заключено *«Отраслевое соглашение с министерством здравоохранения Калужской области по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в отрасли на 2017-2019 годы»*, в котором отражены принципы регулирования и взаимные обязательства по вопросам оплаты труда, режимов труда и отдыха, условий и охраны труда, гарантий и компенсаций. Например:

п.6.10. При проведении СОУТ и отнесении условий труда на рабочих местах к вредным условиям (класс 3) и (или) опасным (класс 4) порядок и условия предоставления компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на здоровье (повышенный размер оплаты труда, дополнительный отпуск и др.) не могут быть ухудшены, а размеры снижены, по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на день проведения специальной оценки условий труда.

В соответствии с пунктом 3 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ *«О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда»* достигнутый уровень гарантий и компенсаций работникам, работающим в организации до момента проведения специальной оценки условий труда, не может быть снижен. Работникам предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск ранее установленной продолжительностью (до проведения СОУТ).

После внесения данного пункта в Соглашение вопросы о снижении компенсационных мер в отношении работников, которым они были установлены до проведения СОУТ, резко снизились, что значительно снижает обращение работников в суд по вопросам сохранения уровня гарантий и компенсаций.

п.7.23 Руководители Организаций обеспечивают:

- утверждение отчета проведенной специальной оценки условий труда с учетом мотивированного мнения обкома профсоюза.

Данный раздел Соглашения позволяет Обкому Профсоюза, до утверждения отчёта комиссией по проведению СОУТ учреждения, проанализировать результаты проведения СОУТ по каждому рабочему месту, дать мотивированное мнение, провести консультации с комиссией по проведению СОУТ учреждения и работодателем в целях достижения взаимоприемлемых решений.

### **3.Общественный контроль за состоянием условий и охраны труда**

Общественный контроль состояния условий и охраны труда также осуществляют:

3.1 Внештатных технических инспекторов труда - 2 чел.

Внештатные технические инспекторы труда прошли профессиональную переподготовку по программе «Техносферная безопасность» (в объеме 256 часов).

3.2 Специалисты по охране труда в ЛПУ - 58 чел.

Все специалисты по ОТ учреждений прошли обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда. Профессиональную переподготовку по программе «Техносферная безопасность» (в объеме 256 часов) прошли 12 специалистов по охране труда ЛПУ.

3.3 Уполномоченных лиц по охране труда - 172 чел.

Основное направление в работе уполномоченных: - контроль за своевременным проведением инструктажей по охране труда, проведению тематических проверок в своих подразделениях по вопросам труда женщин, обеспечению СИЗ, гарантиям и компенсациям, проведением СОУТ.

3.4 Комитеты (комиссии) по охране труда созданы в 68 учреждениях и в них 68 представителей Профсоюза.

3.5 В состав комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве в обязательном порядке включаются уполномоченные по охране труда или члены профкома первичной организации Профсоюза.

Во всех первичных организациях Профсоюза учреждений здравоохранения Калужской области имеются профсоюзные уголки и информационные стенды, в которых имеется раздел охраны труда.

В 59 учреждениях заключены коллективные договора. В каждом коллективном договоре предусмотрены обязательства работодателя по улучшению условий и охраны труда работников.

В 2017 году в ЧОУ ДПО «Учебно-методический центр» Территориального союза организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов» проведено обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда руководителей, специалистов по охране труда, членов комиссий по охране труда и уполномоченных по охране труда первичных организаций Профсоюза в количестве 119 человек.

Областным комитетом Профсоюза, совместно с представителями министерства здравоохранения Калужской области, Государственной инспекции труда в Калужской области, Калужского регионального отделения ФСС РФ,

13 апреля и 26 сентября 2018 года были проведены семинары с председателями первичных организаций Профсоюза и специалистами по охране труда учреждений здравоохранения Калужской области по соблюдению трудового законодательства и нормативных требований охраны труда и вопросам, связанным с правильной подготовкой, организацией и проведением СОУТ.

Финансовые средства используются на мероприятия по предупреждению несчастных случаев на производстве, проведение специальной оценки условий труда,

приобретению спецодежды, молока, проведение обязательных периодических медицинских осмотров.

Учреждениями здравоохранения Калужской области недостаточно используется возможность Территориального управления ФСС РФ по финансовому обеспечению предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, которое может осуществляться страхователем за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: из 34 проверенных учреждений, в 17 учреждениях в 2017 году не были использованы финансовые средства ФСС РФ на предупредительные меры.

По результатам тематических проверок руководителям медицинских учреждений области были направлены рекомендации по практике возврата средств из ФСС, затраченных на предупредительные меры. В 2018 года данная работа будет продолжена совместно с министерством здравоохранения Калужской области.

## **5. Состояние условий и охраны труда в медицинских организациях региона**

### **5.1. Специальная оценка условий труда на рабочих местах (СОУТ):**

В соответствии с п.7.23 «Отраслевое соглашение с министерством здравоохранения Калужской области по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в отрасли на 2017-2019 годы» в котором отражены принципы регулирования и взаимные обязательства по вопросам оплаты труда, режимов труда и отдыха, условий и охраны труда, гарантий и компенсаций», - руководители организаций обеспечивают: - утверждение отчета проведенной специальной оценки условий труда с учетом мотивированного мнения обкома профсоюза.

За 2018 год Президиумом Калужской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ, по обращениям главных врачей, рассмотрены и проанализированы результаты проведения СОУТ в 8-ми учреждениях здравоохранения результаты проведения СОУТ на 540 рабочих местах и даны мотивированные мнения.

Данный раздел Соглашения позволяет Обкому Профсоюза, до утверждения отчёта комиссией по проведению СОУТ учреждения, проанализировать результаты проведения СОУТ по каждому рабочему месту, провести консультации с комиссией по проведению СОУТ учреждения и работодателем в целях достижения взаимоприемлемых решений и дать мотивированное мнение.

### **5.2 Динамика производственного травматизма**

Годы	Общее кол-во несчастных случаев	в т.ч. с тяжелым исходом	с летальным исходом	групповых случаев
предыдущий	18	2	-	3
отчетный	23	5	-	1

В комиссиях по расследованию несчастных случаев принимали участие:

- с тяжёлым исходом, - технический инспектор труда ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ по Калужской области;
- лёгких, - представитель первичной организации Профсоюза.

5.1. При групповом несчастном случае, произошедшем 09.09.2018г. в ГБУЗ КО «Региональный центр скорой медицинской помощи и медицины катастроф» - в ДТП, пострадали 2 медицинских работника (врач и фельдшер) с лёгким исходом.

Причины группового несчастного случая:

водитель автомобиля скорой медицинской помощи при транспортировке тяжело больного пациента на аппарате ИВЛ из реанимационного отделения «Городской больницы № 2» в реанимационное отделение «Городской больницы № 4» двигался с включенными проблесковым маячком и специальным звуковым сигналом, но при повороте на перекрёстке налево, не убедился полностью, что ему уступают дорогу.

5.2. Причины тяжёлых несчастных случаев :

1. ГБУЗ КО «N клиническая больница» - 02.02.2018г. уборщица осуществляла уборку раздевалки врачей. Подставив стул к шкафу, попыталась с него вытереть пыль со шкафов. Стул «поехал» и она ударила головой о шкаф напротив.

Причины несчастного случая: - неудовлетворительная организация производства работ и отсутствие в Инструкции по охране труда уборщика служебных помещений мер безопасности и способа уборки пыли со шкафов и других высоких поверхностей.

2. ГБУЗ КО «N СМП» - 04.02.2018г. в комнате медицинского персонала возник конфликт между фельдшером и врачом - стажёром возник конфликт по поводу неисправности зарядного устройства для термоконтейнера, который перешёл в драку. Находящиеся в комнате отдыха медработники разняли дерущихся. В результате врач-стажёр получил тяжёлую травму.

Причины несчастного случая:

- старший врач смены не обеспечил контроль за соблюдением работниками трудовой дисциплины;
- фельдшер и врач-стажёр нарушили трудовую дисциплину.

3. ГБУЗ КО «N клиническая больница» -17.02.2018г. врач-уролог работал за компьютером с документацией, подошла старшая медицинская сестра с вопросом о подтверждении категории. Он отодвинулся от стола и облокотился на спинку стула, - кресло развалилось, т.к. произошёл разрыв металла и сиденье отделилось от крестовины. Врач упал, ударившись головой о стену и пол.

Причины несчастного случая: - недостаточная надёжность мебельного кресла при эксплуатации.

4. ГБУЗ КО «ЦРБ N- района»: - 13.05.2017г. повар пищеблока, расставив на плите 3 кастрюли и налив в них воду, пошла за крышками для этих кастрюль. Крышки находились на стеллаже на высоте 1,75 метра. Сняла одну крышку и, держа её в руке стала снимать другую, а на ней находилась третья, которая упала и ударила повара ребром по переносице.

Причины несчастного случая:

- недостатки в организации и подготовке работников по охране труда, в том числе не проведение в срок повторного инструктажа по охране труда;

- нарушение пострадавшей Инструкции по охране труда для повара, а именно, «...удобно и устойчиво разместить запасы сырья, полуфабрикатов, инструмент, приспособления»

5. ГБУЗ КО «ЦРБ N района»: - ДТП 25.09.2017г. Врач-терапевт участковый выехала на автомашине ЦРБ УАЗ 3962 на обслуживание вызовов амбулаторных больных. Водителем автомашины ЦРБ были нарушены ПДД и произошло столкновение с автомобилем Рено Меган, в результате - врач-терапевт получила тяжёлую травму.

Причины несчастного случая:

- нарушение водителем ЦРБ Правил дорожного движения;
- в инструкции по охране труда для водителей недостаточно отражены требования охраны труда при перевозке работников ЦРБ и пациентов.

Мероприятия по устранению причин несчастных случаев выполнены в установленные сроки.

За отчетный период профессиональных заболеваний у работников учреждений здравоохранения Калужской области не выявлено.

В целях профилактики профессиональных заболеваний медицинских работников области ежегодно (согласно нормативным документам) проводятся периодические медицинские осмотры с привлечением профпатолога.

### **Работа технического инспектора труда ЦК Профсоюза по Калужской области**

Предъявлено требований о приостановке работ оборудования: - 1.

ГБУЗ КО « N » - Требование № 1 от 26 мая 2017г. Приостановлена работа самодельного заточного станка, установленного в техническом помещении работников по обслуживанию зданий: - отсутствуют защитный кожух абразивного круга, защитный экран зоны обработки, подручники.

Нарушены: ст.212 ТК РФ; п.6.10.8.1, п.6.10.8.4 ПОТ Р М-006-97 «Межотраслевые правила по охране труда при холодной обработке металлов».

Нарушение устранено: - станок демонтирован.

Рассмотрен заявлений членов профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда - 2.

А именно:

- ГБУЗ КО « ЦРБ N района» - с мая 2016 года была прекращена бесплатная выдачи молока, работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (копия Перечня прилагается – 12 работников).

- копия Представления №10 от 27.03.2017г. технического инспектора труда ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ по Калужской области,

- копия ответа главного врача ГБУЗ КО « ЦРБ N района» (вх.№86 от 22.06.2017г.) о возобновлении бесплатной выдачи молока, работникам, занятым на работах с вредными и(или) опасными условиями труда.

Длительный срок исполнения Представления был обусловлен необходимостью проведения торгов, для заключения договора с поставщиком.

- ГБУЗ КО « N больница» - врачу рентгенологу, без его согласия, была произведена замена, установленной ему по результатам СОУТ за работу во вредных условиях труда, бесплатной выдачи молока на выдачу специализированного пищевого продукта «Кисель с пектином».

- копия Представления №2 от 17.01.2017г. технического инспектора труда ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ по Калужской области.

- копия ответа главного врача ГБУЗ КО «N больница» от 27.01.2017г. о прекращении выдачи специализированного пищевого продукта «Кисель с пектином» и возобновлении выдачи молока.

Тема сбережения здоровья медицинских работников не нова. Мы хорошо знаем по литературным данным, что и общая заболеваемость и заболеваемость с временной утратой трудоспособности у работников отрасли выше на 30-40%, чем в среднем в популяции. Точно, как в известной поговорке о сапожнике, который без сапог.

Когда профсоюзу потребовалась аргументация в диалоге с работодателями и оценивающими организациями при проведении специальной оценки условий труда, то выяснилось, что функции доверенных врачей на общественных началах исполняются лишь в 34% медицинских организаций, а статистических данных по заболеваемости медработников уже никто не собирает.

Вот и получилось, что официальных данных нет, а аргументация, основанная на фактах нужна.

Первичным организациям Профсоюза по итогам 2017 год необходимо запросить отчеты у организации по форме № 4 фонда социального страхования. Из которых можно взять сведения о трудовых потерях работников по заболеваемости с временной утратой трудоспособности. И в том году провести Пленум на эту тему.

Особое внимание уделялось деятельности медицинских организаций по выполнению майских Указов Президента РФ и установленных показателей «дорожной карты». Средняя заработная плата работников с учетом работы по совместительству, данным за 2017 год составила: по врачам - 49543 руб., по среднему медицинскому персоналу - 26185 руб., по младшему медицинскому персоналу - 20173 руб.

Следует отметить, что выполнение плановых показателей «Дорожной карты» в значительной части обеспечивается у врачей и среднего медперсонала ЛПУ области в основном за счет интенсификации труда, совместительства и совмещения.

В 2017 году продолжилось формирование и обновление кадров организационных структур по работе с молодежью. Можно твердо сказать, что в последний год в плане реализации молодежной политики сделано немало.

Большой вклад в этот раздел работы вносит председатель и ее команда первичной организации Профсоюза мединститута г. Обнинска (Пшеничная А.Р.)

Молодежный Совет продолжает шествовать над ГБОУ КО «Кондровский детский дом-школа», контролирует участие молодежи в программах, занимается спортом и проводит конкурсы проф.мастерства.

Работает молодежная страничка на сайте и группы в социальной сети «В Контакте».

В ГАПОУ КО "Калужский базовый медицинский колледж" проведен День поэзии, Флеш-моб «Против инсульта» .

Студенты приняли участие в Фестивале «Мы разные, но мы вместе» среди обучающихся профессиональных образовательных организаций Калужской области.

В соответствии с Положением о проведении спартакиады, в целях развития физической культуры и спорта среди медицинских работников Калужской области, широкого привлечения трудящихся к регулярным занятиям физической культурой и спортом, пропаганды здорового образа жизни работники организаций приняли активное участие в спартакиаде по разным видам спорта.

Президиум ТСОП Калужской области (постановление № 17 от 17.08.2017 г.) за 2 место объединенную команду «Медик» наградили дипломом, кубком, денежным призом в сумме 19000 рублей. Министру здравоохранения Калужской области ( Баранов Константин Николаевич)направлена благодарность.

Объявлена благодарность за **хорошую подготовку команд - участниц Спартакиады в 2017 году** Смирнову Владимиру Юрьевичу - врачу-гематологу ГБУЗ КО «Калужская областная клиническая детская больница», председателю комиссии по физической культуре и спорту Калужской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

Проведена работа в целях обеспечения социальных прав ветеранов и привлечения их к патриотическому воспитанию молодежи. В 2017 году совместно с министерством здравоохранения области был создан Совет ветеранов. Проведено 2 заседания.

Обком Профсоюза в 2017 году продолжал уделять внимание информационной составляющей, направленной на повышение уровня информированности актива и рядовых членов Профсоюза, внедрение в работу комитетов профсоюзных организаций современных информационных технологий.

Однако собственные адреса электронной почты и факсы имеют не все комитеты первичных организаций Профсоюза, а используют адреса электронной почты и факсы медицинских учреждений.

Обновлен сайт областной организации, web-страницы первичных организаций на сайтах учреждений ГБУЗ КО «Калужская городская больница № 5», МРНЦ им. А.Ф. Цыба – филиал ФГБУ «НМИРЦ» МЗ РФ.

Областной комитет, президиум областного комитета Профсоюза выражает благодарность все социальным партнерам, ЦК Профсоюза, ТСОП «Калужский облсовпроф», председателям первичных организаций Профсоюза и профсоюзному активу за проделанную в 2017 году большую и плодотворную работу, за проявленную верность ценностям профсоюзного движения, за веру в солидарность и единство в отстаивании своих трудовых прав.